



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	13 februari 2024
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Voortgang Strategisch Plan 2023	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft op maandag 29 januari jl. de *Voortgang van het Strategisch Plan (SP) 2023* besproken. Vervolgens bespraken we de volgende aandachtspunten met u op 12 februari 2024:

Ten eerste waardeert de Raad de toezegging om in de komende cyclus verder in te gaan op in welke delen van het SP expliciet geknipt en gesneden zijn (met name wat betreft ambitie 1) en wat voor impact de prioritering van de strategische ambities heeft op de haalbaarheid en werkdruk. Het College zal met de decanen de ambities bespreken en daarbij ingaan op de vraag welke ambities prioriteit hebben en welke we zullen moeten temporiseren. De werkdruktoets zal op projectniveau plaatsvinden. Aansluitend hoort de Raad graag van het College wat de afwegingen zijn bij het creëren van een werkdruktoets voor de gehele uitvoeringsagenda en de strategische ambities.

Ten tweede werden er vragen gesteld bij keuzes in het internationaliseringsbeleid. Het College heeft toegelicht dat de keuze voor Latijns-Amerika en Afrika bottom-up op tafel is gekomen. Het onderzoek en onderwijs in die regio's was vaak versnipperd en de wens bestond om dit samen te brengen. De Raad vindt deze regio's als strategische prioriteit een heel opmerkelijke. Landen uit deze gebieden staan laag genoteerd als het gaat om economische uitwisseling met Nederland, en ook als het gaat om wetenschappelijke samenwerking lijkt de focus meer te liggen op Europa en de VS dan op Latijns-Amerika en Afrika. Er zijn in de praktijk ook vaak heel reële barrières die een constructieve samenwerking in de weg staan; denk hierbij aan politieke en economische instabiliteit, en veiligheid.



Blad 2/3

Het College heeft aangegeven dat wat betreft Afrika de keuze een hele logische is. De Universiteit Leiden beschikt als lange tijd over een breed scala aan expertise en partnerschappen met/in Afrika. De Afrika strategie bundelt deze expertise, creëert synergiën, en vergroot zo onze impact en nieuwe kansen voor partnerschappen en financiering. Wat Latijns-Amerika betreft heeft de universiteit al in 2015 de keuze voor LA gemaakt (samen met Indonesië en China) op basis van de reeds bestaande duurzame relaties met instellingen in Brazilië, Chili en het Caribische gebied. Verder is samenwerking met LA onmisbaar op thema's zoals open science, data science and health, biodiversiteit en green transition. Bovendien wordt de samenwerking met Latijns-Amerika vergemakkelijkt door een zeer vergelijkbare onderzoeksinfrastructuur voor hoger onderwijs, solide investeringen in onderzoek en innovatie en biedt LA aantrekkelijke randvoorwaarden op het gebied van academische vrijheid en kennisveiligheid.

In algemene zin valt op dat er in de strategische agenda weinig aandacht is voor wetenschappelijke integriteit. Het lijkt de Raad van belang met het College te reflecteren over de implicaties van de strategische agenda voor de universitaire opvatting over wetenschappelijke integriteit. Het lijkt voor de hand te liggen dat er niet te tornen valt aan wetenschappelijke integriteit, maar door de samenwerking aan te gaan met externe partijen kunnen er zich toch nieuwe uitdagingen voordoen die binnen disciplinaire wetenschap minder saillant zijn. Te denken valt bijvoorbeeld aan zicht in herkomst en deelbaarheid van data voor iedereen, of het publiceren van onderzoek dat voor een externe organisatie onwenselijk is.

Het College heeft aangegeven dat wetenschappelijke integriteit een kernwaarde is en dat de strategische agenda hier vanzelfsprekend vanuit gaat.

Verder is met u besproken dat op blad 2 en 3 vier prioriteiten worden aangemerkt binnen het SP. Hierna wordt er per ambitie samengevat wat de algemene ontwikkelingen zijn met weinig concrete reflectie over de aanpassingen die gemaakt zijn sinds het opstellen van het Strategisch Plan en de gevolgen van de bovengenoemde vier nieuwe prioriteiten. Uit deze observatie volgen de volgende vragen: In welk opzicht worden de vier prioriteiten daadwerkelijk geprioriteerd in tegenstelling tot de andere ambities? Wat zijn de expliciete keuzes die hierin zijn gemaakt en wat voor effect heeft dat op de andere ambities en actielijnen?

U gaf aan dat binnen de actielijnen wordt gekeken wat er nog niet gerealiseerd is en wat we nog wel gaan doen en wat niet. Het College komt hierop in de volgende cyclus terug.

De Raad begrijpt de noodzaak bij het punt 'basis op orde' om hulp van buitenaf in te schakelen, in de vorm van consultancybureaus Rijnconsult en Turner. Echter heeft het ook iets tegenstrijdigs dat de Universiteit Leiden externe partijen nodig heeft om haar eigen basis op orde te krijgen. De Raad zou graag van het College willen horen of er afspraken zijn gemaakt met Turner over hoe we op de lange termijn, onafhankelijk van externe bureaus, onze basis op orde kunnen krijgen en houden. Het advies van Turner wordt besproken in



Blad 3/3

het Bedrijfsvoerdersberaad. Mogelijk spelen de consultancybureaus Rijnconsult en Turner ook een rol in de uitvoering van de adviezen, maar het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat zij de Universiteit Leiden voor lange tijd zullen adviseren.

Als laatste is het de Raad opgevallen dat in het geleverde document promovendi en postdocs niet worden genoemd. De Raad hoort graag van het College of er projecten lopen voor deze doelgroepen. De Raad wil in herinnering brengen dat er al langere tijd ideeën spelen om promovendi en postdocs te betrekken in de facultaire Academia in Motion teams, maar dat hier nog weinig progressie is geboekt. In de antwoorden op de commissievragen wordt gesteld dat 'Early Career Academics' wel zitting hebben in de AiM Regiegroep¹, maar hier wordt waarschijnlijk een vertegenwoordiger van de YAL mee bedoeld, en niet een promovendus of postdoc. Meer in het algemeen vraagt de Raad zich af of bestuurders zich bewust zijn van hoe groepen medewerkers vertegenwoordigd worden, en in hoeverre promovendi en postdocs daarin meegenomen worden.

Het College van Bestuur heeft aangegeven dat de betrokkenheid van postdocs en promovendi is aangemoedigd bij de decentrale Academia in Motion teams. De Raad is blij dat het CvB nogmaals zal nagaan wat de stand van zaken hiervan is en dat er gekeken zal worden hoe postdocs en promovendi meegenomen kunnen worden in het centrale Academia in Motion team.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P. Vincenten MA
Voorzitter

¹ <https://www.universiteitleiden.nl/dossiers/academia-in-motion/over-academia-in-motion/regiegroep>